



Curso–Taller

Técnicas de Entrevista por Competencias Laborales



OBJETIVO

Desarrollar en los participantes las habilidades y competencias necesarias para realizar la entrevista de selección de personal por competencias laborales, garantizando con ello la contratación de personal con potencial y capacidades adecuadas para los puestos de trabajo solicitados.

TEMARIO

I. CONCEPTOS BÁSICOS

Bases psicológicas de la entrevista

II. MODELO HUMANO ORGANIZACIONAL

III. LA ENTREVISTA

Etapas de la entrevista

Modalidades de la entrevista

Principales errores de la entrevista

IV. PERFIL DEL ENTREVISTADOR

Conocimientos, habilidades, rasgos de personalidad

Presentación personal

Tópicos de imagen corporal

Tipos de entrevistados

V. LA ENTREVISTA POR COMPETENCIAS LABORALES

¿Qué es una competencia laboral?

¿Quién define las competencias?

Perfil de puesto por competencias

Entrevistar por competencia.

VI. LA ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

Preguntas con relación al perfil

Preguntas sobre un individuo en particular

La entrevista por competencias estructurada

DURACIÓN

20 horas, impartidos en 2 fines de semana

Facilitadora:

Lic. Bertha Chacón García

Lic. en Psicología, Máster en Administración, Especialidad en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Más de 20 años de experiencia en manejo de pruebas psicométricas, con aplicación al reclutamiento y selección de personal en la industria automotriz.

HORARIO:

Viernes 16:00 a 21:00 hrs

Sábado 9:00 a 14:00 hrs

Diseño de programas a las necesidades de su empresa o institución

Para mayores informes favor de comunicarse al Departamento de Promoción y Relaciones Públicas con:

Marialba Rodriguez marialba-rodriguez@uiasaltillo.edu.mx Ext. 114
Irma Martinez irma-martinez@uiasaltillo.edu.mx Ext. 105